



Arbeidsovereenkomst

De ondergetekenden:

1. *Het Bestuur van de Stichting Kenniscentrum PRO WORK* te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door T.W.R.M. Grefkens, gevestigd en kantoorhoudende te Burgh Haamstede aan de 't Schoolplein 8A, hierna te noemen *werkgever*,

en
2. Mevr. N. Rooda, wonende te Goes en geboren op 11-4-1986 hierna te noemen *werknemer*,

verklaren te zijn overeengekomen als volgt:

Artikel 1: |Indiensttreding/Functieomschrijving

De werknemer treedt met ingang van 1 November 2014 in dienst van werkgever in de functie van Projectmanager/Communicatie expert en ondersteunend Consultant.

Artikel 2: Duur van de dienstbetrekking

De dienstbetrekking wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.
Dit onverminderd de dringende redenen voor de werkgever en de werknemer zoals omschreven in de artikelen 7A: 1639p en q van het Burgerlijk Wetboek.

Artikel 3: Proeftijd

Voor deze functie is geen proeftijd van toepassing.

Artikel 4: Einde overeenkomst

Onverminderd het hiervoor in de artikelen 2 en 3 bepaalde, kan de werknemer de arbeidsovereenkomst tussentijds opzeggen tegen de laatste dag van de kalendermaand met inachtneming van een opzegtermijn van 1 maand.

Artikel 5: Arbeidstijd

De normale arbeidstijd bedraagt 40 uur per week. De werknemer verplicht zich in voorkomende gevallen alle door of namens werkgever in redelijkheid op te dragen werkzaamheden te verrichten gedurende 9.00 uur 's morgens tot 17.00 uur 's middags. De werkgever is gerechtigd in overleg met werknemer, de aanvangstijd te wijzigen.

Artikel 6: Overwerk

Op verzoek van de werkgever is de werknemer verplicht buiten de vastgestelde c.q. gebruikelijke werktijden overwerk te verrichten zonder dat dit de werknemer aanspraak geeft op enige extra beloning zolang het overwerk geen overmatige omvang neemt.

Artikel 7: Vakantiedagen

Werknemer heeft – met behoud van salaris – recht op 22,5 vakantiedagen per jaar bij een 36 uren dienstverband, op te nemen in overleg met de werkgever. Hiervoor moeten ten minste twee weken worden opgenomen in een aaneengesloten periode. De werkgever kan, zonder overleg te voeren met de werknemer, maximaal 2 dagen eenzijdig als verplichte vakantiedagen aanwijzen.

Artikel 8: Pensioen

Voor de werknemer is pensioenvoorziening afgesloten. Deze komt deels voor rekening van de werkgever en deels voor rekening van de werknemer.

Artikel 8: Salaris

Het aanvangssalaris van de werknemer bedraagt € 3.325,00 bruto per maand (conform de optelling van vorige parttime dienstverbanden en tegemoetkoming ziektekosten), door de werkgever te voldoen uiterlijk op de laatste werkdag van iedere kalendermaand. Dit aanvangssalaris zal worden herzien in onderling overleg tussen werkgever en werknemer binnen één kalenderjaar na aanvang van deze arbeidsovereenkomst.

Artikel 9: Vakantietoeslag

De werknemer heeft recht op 8 % vakantietoeslag, te berekenen over het bruto jaarsalaris. De vakantietoeslag wordt jaarlijks uitbetaald met het salaris van de maand mei. Het vakantiejaar loopt van juni tot en met mei. Bij tussentijdse aanvang of beëindiging van het dienstverband worden de vakantie-rechten vastgesteld naar evenredigheid van het aantal dagen dat werknemer in desbetreffende jaar in dienst is.



Artikel 10: Vergoedingen

In nader overleg ontvangt de werknemer in redelijkheid een werkkostenvergoeding vergoeding ten behoeve van de onkosten voor een juiste functieervulling waaronder gebruik internet, kantoor, vaste telefoon € 91,67 en reiskosten openbaar vervoer. Inrichtingskosten conform de belasting norm: € 1.815 in 5 jaar : 12 maanden = € 30,25. Mobiele telefoon vergoeding voor zakelijke gesprekken en abonnement.

Artikel 11: Medische keuringen

Gelet op het feit dat de werkgever in het kader van de wet Terugdringing Ziekteverzuim (WTZ) evenals in het kader van de wet Uitbreiding Loondoorbetalingplicht bij ziekte (WULBZ) verantwoordelijk is voor sociaal-medische begeleiding evenals voor de doorbetaling van salaris, is de werknemer tijdens arbeidsongeschiktheid verplicht om zich te onderwerpen aan controle en of onderzoek van een door de werkgever aangewezen Arbo-dienst of de bedrijfsvereniging, dat onder anderen om na te gaan of er inderdaad sprake is van arbeidsongeschiktheid.

Artikel 12: Betalingen bij arbeidsongeschiktheid

Bij arbeidsongeschiktheid van de werknemer zal de werkgever aan de werknemer, rekening houdend met inhouding van 10 wachtdagen, 100% van het maximale dagloon voor de sociale verzekeringswetten uitbetalen gedurende de periode van ziekte doch maximaal tot aan het einde van de arbeidsovereenkomst. Voor de werknemer zal een verzuimverzekering/arbeidsongeschiktheidsverzekering worden afgesloten.

NR

Artikel 13: Buitengewoon verlof

In dit artikel wordt onder bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad verstaan:

- ouders (daaronder begrepen schoon, stief- of pleegouders);
- kinderen (daaronder begrepen stief-, pleeg- en kleinkinderen);
- grootouders van de werknemer of van zijn of haar echtgenoot, broers en zusters (daaronder begrepen zwagers en schoonzusters).

Onverminderd het bepaalde in artikel 1638c van het Burgerlijk Wetboek ten opzichte van hieronder niet genoemde oorzaken van verzuim, wordt buitengewoon verlof met behoud van salaris verleend:

- a. bij ondertrouw van de werknemer: één dag en bij huwelijk van de werknemer drie dagen;
- b. bij huwelijk van bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad: één dag indien de huwelijksvoltrekking wordt bijgewoond;
- c. bij bevalling van de echtgenote evenals bij adoptie: twee dagen;
- d. bij overlijden van de echtgenoot, respectievelijk echtgenote of een inwonend ongehuwd kind: 10 dagen;
- e. bij overlijden van één der niet onder d. genoemde bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad: één dag en bovendien voor bijwoning van de begrafenis / crematie een tweede dag;
- f. bij ernstige ziekte van de echtgenoot, respectievelijk echtgenote of van bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad voor een – door de werkgever vast te stellen – tijd;
- g. bij 25-jarig ambts- of huwelijksjubileum: één dag;
bij 40-jarig ambts- of huwelijksjubileum: twee dagen;
bij 25-, 40- en 50-jarig ambtsjubileum van zijn of haar echtgenoot: één dag;
bij 25-, 40- en 50-jarig ambtsjubileum van de grootouders van de werknemer of van zijn of haar echtgenoot of van de ouders van de werknemer: één dag indien de viering van het jubileum wordt bijgewoond;
- h. voor het afleggen van school- en vakexamens: de tijd die voor het afleggen van deze examens nodig is;
- i. bij verhuizing op verzoek van de werknemer: twee dagen;
- j. in door de werkgever te bepalen omstandigheden;
- k. het gestelde in b t/m g is ook van toepassing op andere samenlevingsvormen dan het huwelijk, mits uit een notariële of geregistreerde akte blijkt dat beide partners – niet zijnde familieleden – al gedurende tenminste zes volle maanden samen een huishouding vormen. Onder een geregistreerde akte wordt verstaan een akte die is ingeschreven bij de afdeling Registratie en Successie van de Inspectie der Belastingen.

Artikel 14: Arbeids- en bedrijfsregels

Werknemer verklaart op de hoogte te zijn en in te stemmen met de bij de werkgever geldende arbeids- en bedrijfsregels.

Artikel 15: Concurrentie- en boetebeding

- 15.1 Het is werknemer verboden tijdens zijn dienstverband op een of andere wijze werkzaam of betrokken te zijn bij producenten en leveranciers van dienstverlening voor het beroepsonderwijs of een onderneming die activiteiten verricht, soortgelijk of verwant aan die van het bedrijf van werkgever. Alles in de meest ruime zin van het woord. Het is werknemer gedurende een periode van 12 maanden na beëindiging van zijn dienstverband verboden kennis van bestaande en/of nog uit te voeren projecten en van bestaande klanten over te brengen aan producenten en bovengenoemde leveranciers, relaties en concurrenten van werkgever, op welke wijze dan ook, direct of indirect.
- 15.2 Indien de werknemer in strijd met zijn verplichtingen uit hoofde van het bepaalde onder lid 1 van dit artikel handelt, zal hij aan de werkgever zonder dat enige ingebrekestelling is vereist, voor iedere overtreding een dadelijk opeisbare, niet voor korting of compensatie vatbare boetesom verbeuren ten bedrage van € 5.000 voor elke dag dat de overtreding na mededeling van de ontdekking daarvan door de werkgever voortduurt, onverminderd het recht van de werkgever in plaats van de hiervoor bedoelde boete volledige schadevergoeding te vorderen.

Artikel 16: Nevenwerkzaamheden

De werknemer zal zich ervan onthouden zonder schriftelijke toestemming van de werkgever al dan niet gehonoreerde (neven)werkzaamheden voor derden te verrichten, gelijk of gelijksoortig aan de voor de werkgever te verrichten werkzaamheden evenals het doen van zaken voor eigen rekening binnen de branche van het beroepsonderwijs en aanverwanten.

Artikel 17: Geheimhoudingsclausule

De werknemer verbindt zich zowel gedurende het bestaan van de dienstbetrekking als ook gedurende 12 kalendermaanden nadat de dienstbetrekking om welke reden dan ook zal zijn geëindigd, op geen enkele wijze aan wie dan ook enige mededeling te doen van gegevens betreffende de onderneming evenals de cliënten van de werkgever, waarvan de werknemer in het kader van zijn werkzaamheden bij de werkgever heeft kennisgenomen en waarvan hij het vertrouwelijke karakter kent of behoort te kennen, tenzij voorafgaande schriftelijk toestemming van de werkgever is verkregen. Indien de werknemer in strijd met zijn verplichtingen uit hoofde van het in dit artikel bepaalde mocht handelen zal hij aan de werkgever, zonder dat enige ingebrekestelling is vereist, voor iedere overtreding een direct opeisbare, niet voor korting of compensatie vatbare boetesom verbeuren ten bedrage van € 5.000 onverminderd het recht van de werkgever in plaats van de hiervoor bedoelde boete volledige schadevergoeding te vorderen.

Artikel 18: Documenten

Het is de werknemer verboden op welke wijze dan ook correspondentie, andere bescheiden dan wel afschriften daarvan, die hij in verband met zijn werkzaamheden bij werkgever onder zich heeft verkregen, in zijn particuliere bezit te hebben of te houden, behoudens voor zover en voor zolang dit voor de uitoefening van zijn werkzaamheden voor de werkgever is vereist. Op eerste verzoek van de werkgever is werknemer verplicht de hiervoor bedoelde bescheiden aan het einde van de dienstbetrekking dan wel bij non-activiteit om welke reden dan ook uit eigen beweging en onmiddellijk aan de werkgever ter hand te stellen.

Artikel 19: CAO

Op deze arbeidsovereenkomst is geen CAO-regeling van toepassing.

Artikel 20: Toepasselijk recht

Op deze arbeidsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.